

*Sian*  
**SOTE**

**POHJOIS-KARJALAN  
HYVINVOINTIALUE**

# Henkilöstöohjelma 2026

Johtoryhmä 3.2.2026

Yhteistyötoimikunta 26.2.2026

Henkilöstöjaosto 18.3.2026

Aluehallitus 31.3.2026

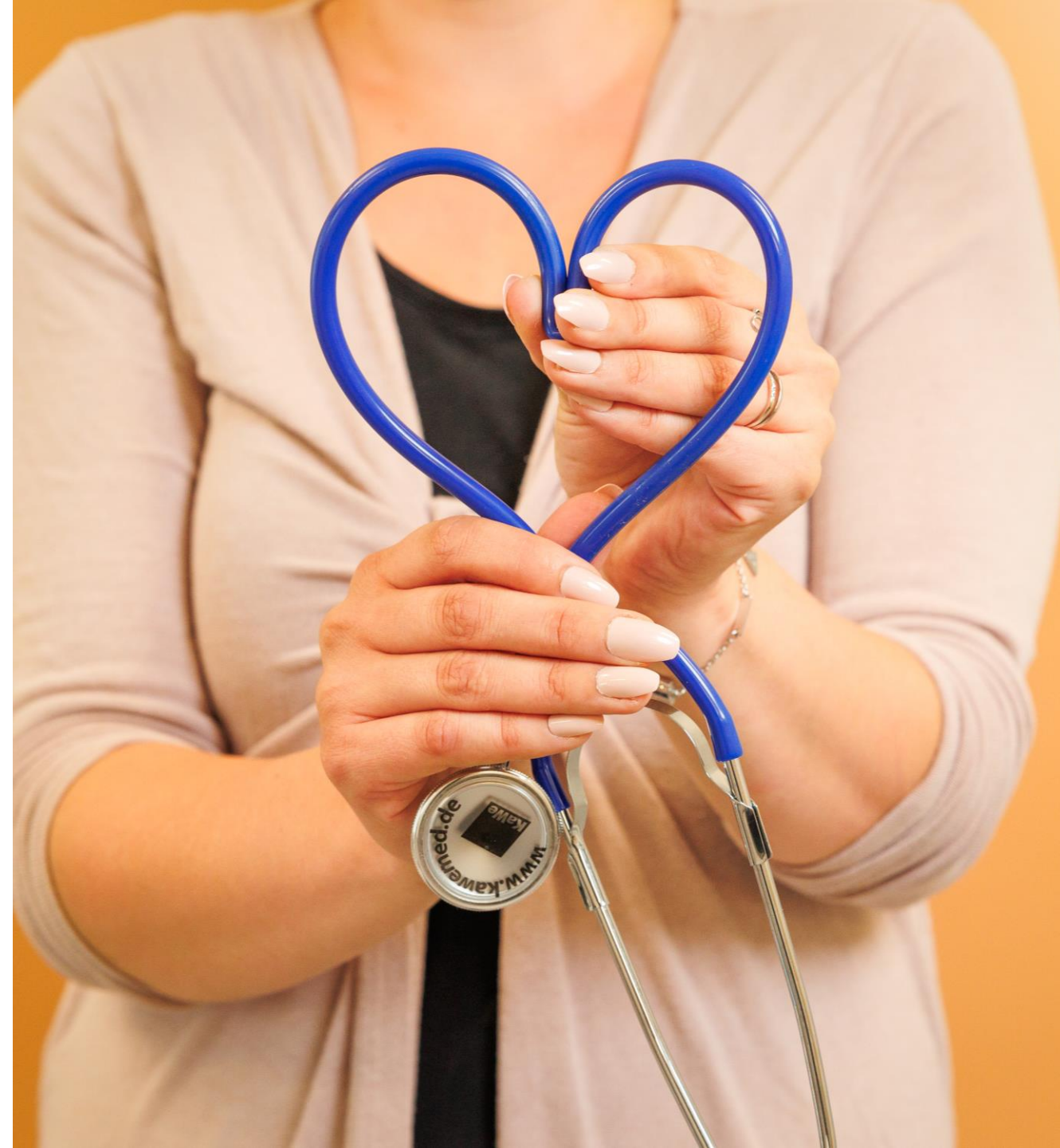
# Teemana lähijohtaminen

- Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen – Siun soten henkilöstöohjelman vuoden 2026 teema on lähijohtaminen. Lähijohtaminen tarkoittaa päivittäistä esihenkilötyötä, jossa johdetaan henkilöstön työskentelyä, osaamista, taloutta ja toimintaa.
- Lähijohtamisessa vahvistamme tiedolla johtamisen osaamista, joka on keskeistä henkilöstön arjen tukemisessa ja asiakaslähtöisessä toiminnassa.
- Tavoitteenamme on varmistaa henkilöstön riittävyys ja osaaminen sekä edistää työhyvinvointia ja sitoutuneisuutta, jotka ovat keskeisiä edellytyksiä organisaatiomme menestykselle. Näin luomme myös perustan hyvinvointialuestrategian mukaiselle tulokselliselle, laadukkaalle ja kustannusvaikuttavalle toiminnalle.

# Tiedolla johtaminen toiminnan perustana

Tiedolla johtaminen tarkoittaa, että päätöksiä, toiminnan suunnittelua ja kehittämistä tehdään ajantasaiseen, luotettavaan ja analysoituun tietoon pohjautuen.

- Kehitämme HR-raportointia valtakunnantason kriteeristö huomioiden ja tarjoamme olemassa olevia tietopaketteja esihenkilöille heidän työnsä ja koko organisaation johtamisen tueksi.



# Esihenkilöiden osaamisen vahvistaminen



Esihenkilöiden osaamisen vahvistaminen tarkoittaa lähijohtamisessa tarvittavien keskeisten taitojen kehittämistä.

- Tunnistamme esihenkilötyössä vaadittavat avainosaamiset ja alamme rakentaa keinovalikoimaa avainosaamisten tukemiseksi ja vahvistamiseksi.
- Tämä edesauttaa työntekijöiden ja lähiesihenkilöiden työhyvinvointia.

# Katse tulevaan

Päivitämme  
henkilöstöohjelman  
hyvinvointialuestrategian  
uudistamisen jälkeen  
henkilöstöä kuullen ja  
osallistaen.



*”Hyvä lähijohtaminen ei synny itsestään – se rakentuu osaamisesta, tiedosta ja arjen kohtaamisista. Kun esihenkilöillä on riittävä osaaminen ja tietoa lähijohtamisen tueksi, pystymme tukemaan henkilöstöä paremmin ja kehittämään työtä yhdessä. Tämä on koko organisaatiomme hyvinvoinnin perusta sekä henkilöstöohjelman kantava teema.”*

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen

# Yhdessä tehden

Kuvat: Siun sote / Antti Pitkäjärvi