

Hyvinvointialueen valmistelun kumppanuusryhmän kokous 6/2022

Aika tiistaina 23.8.2022 klo 14.31-15.58

Paikka Tikkamäentie 16, Joensuu, Auditorio, M-talon 1. krs / Teams

Osallistujat Kumppanuusryhmään nimetyt

1. Kokouksen avaus ja läsnäolijoiden toteaminen
Puheenjohtaja kokouksen klo 14.31. Teamsin kautta ja läsnä olleet osallistujat todetaan osallistujaraportilta (liite 1).
2. Hyvinvointialueen tilannekatsaus
Katsauksen aluksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen muutosjohtaja Elina Felin kiitti kumppanuusryhmän panoksesta valmisteluun ja esityksistä, esimerkiksi hyvinvointialueen hallintosääntöihin. Felin korosti turvallisen siirtymän tärkeyttä niin, että organisaatio pääsee aloittamaan vuodenvaihteessa. Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen aloitti 15.8.2022 ja hän vastaa hallitustyöskentelystä, Ilkka Pirskanen jatkaa 1.1.2023 strategiajohtajan virassa. Hyvinvointialueen rakenteen pystyttäminen ja toimielimien käynnistäminen, mukaan lukien vaikuttamistoimielimet, oli ponnistus, mutta se on tuonut lisäarvoa hyvinvointialuestrategia valmisteluun. Talousvalmistelu on käynnissä. Haasteena on investointivara, johon sisällytetään myös pitkäaikaiset vuokrasopimukset. Felin nosti esiin, kuinka vanhalla tavalla ei voi jatkaa toimintaa vaan on haettava keinoja ja tapoja tehdä toisin henkilöstön riittävyyden ja talouden näkökulmasta. (Liite 2.)
3. Järjestöyhteistyö ja järjestöavustukset hyvinvointialueelle
Tulevaisuuden sote-keskushankkeen projektisuunnittelija Minna Patama kertoi kevään ja kesän 2022 aikana tehdystä Siun soten järjestöyhteistyöntöön nykytilan kartoituksesta. Haastatteluiden ja kyselyn tuloksissa näkyi sitoutuminen yhteiseen tekemiseen. Siun soten johdossa arvostetaan järjestöjä, mikä näkyy siinä, että yhteistyölle löytyy tahtotila. Järjestöyhteistyö nähtiin lisäävän osallisuutta, laajentavan asiakkaan palveluverkostoa, kun järjestöjä saadaan kytkettyä osaksi palveluverkkoa. Heikkouksina pidettiin viestintää sekä toimijuuden vaihtuvuutta. Henkilövaihdokset tuovat haasteita, samoin kuin alueelliset eroavaisuudet ja vakiintuneiden toimintatapojen puute. Yksittäisen työntekijän perusarjessa järjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö ei juurikaan eiväts näy.

Koronan jäljiltä odotetaan yhteistyön elvyttämistä. Ensimmäinen hyvinvointialueen järjestöfoorumi pidetään 5.10.2022. järjestöyhteistyön kehittämiseksi on odotuksia, kuten selkeät toimikuvat ja järjestöyhteistyöhenkilön nimeäminen, josta on tulossa pilotointi vuonna 2023.

Järjestöavustuksiin liittyvä suunnittelu aikataulutuksineen ja hakuohjeiden valmistelu on käynnissä. Järjestöt voivat hakea hyvinvointialueelta toiminta-avustuksia sekä tehdä kumppanuus- ja yhteistyösopimuksia. Haku on ensisijaisesti sähköisen järjestelmän kautta (Miunpalvelut). Lisäksi paperilomakkeet tulevat käyttöön. Järjestöille tullaan antamaan ohjeistusta ja neuvontaa

hyvinvointialueen avustuksiin liittyen etäyhteydellä toteutettavilla järjestökahveilla

marras-joulukuussa 2022. Järjestöavustusten hakuaika on joulukuussa 2022-tammikuussa 2023. Hyvinvointialueen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta päättää avustuksista. Järjestöavustus budjettia ei ole vielä. (Liite 3).

4. Hyvinvointialueen, kuntien ja sidosryhmien yhteistyö
Kumppanuuspäällikkö Maarita Mannelin kertoi tulossa olevista kuntakierroksista ”Kohti hyvinvointialuetta”. Kunnilta tiedustellaan sopiva olemassa olevia tilaisuuksia tai tapahtumia tai sovimme vierailun erikseen. Vierailut ovat toiminnallisia tapaamisia, jossa on esillä erilaisia palveluita. Joulukuussa kierroksilla on mukana myös monipalveluauto Kulkuri. Kutsumme järjestöjä, oppilaitoksia ja muita sidosryhmiä yhteistyöhön.
Syyskuussa pidetään kuntien viranhaltijoille sekä luottamushenkilöille tilaisuus ”Kohti kuntien ja hyvinvointialueen yhteistyötä”

Osaksi hyvinvointialueen, kuntien ja sidosryhmien yhteistyötä ja neuvotteluja, suunnitellaan alueellisia kumppanuusryhmiä sekä Pohjois-Karjalan maakuntaliiton kanssa yhteistyössä mallinnettavaa Pohjois-Karjalan hyvinvoinnin kumppanuusryhmää. Keskustelussa esitystä pidettiin hyvä. Arvioitiin, että työ voi olla haasteellista koordinoida ja edellyttää hyvää suunniteltua sekä aitoa vuoropuhelua sidosryhmiä kuunnellen. (Liite 4.)

5. Osallisuuden ajankohtaiset
Kumppanuuspäällikkö Maarita Mannelin kertoi valmisteilla olevasta Sitran hankehausta ”Kohti vaikuttavaa asiakasosallisuutta”. Sitra päättää hankesuunnitelman hyväksymisestä syksyn aikana. Henkilöstö ja asukkaat ovat osallistunut aktiivisesti hyvinvointialuestrategiaa koskeviin kyselyihin. Tiedotteet [asukaskyselystä](#) ja [henkilöstön](#) kyselystä löytyvät nettisivulta.

Hyvinvointialueen sisäinen osallisuustyöryhmä aloittaa toimintansa viikolla 35. Syksyn aikana käynnistetään osallisuussuunnitelman tekeminen. (Liitteessä 4.)

6. Muuta asiat
Muita asioita ei ollut.
7. Seuraava kokous
20.9.2022 klo 14.30–16.30 Tikkamäentie 16, Joensuu, Auditorio, M-talon 1. krs / Teams
8. Kokouksen päättäminen
Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.58.

Koko nimi	Taho
Eskelinen Katariina	Keti
Felin Elina	Valmistelutiimi
Hakulinen Eija	Keski-Karjalan vammaisneuvosto
Herranen Jatta	Riveria
Hyvärinen Kari	Pohjois-Karjalan Kansanterveys ry
Joutsenvaara Tiina	Valmistelutiimi
Kasonen Maarika	Heinävesi
Kettunen Leena	Polvijärven vammaisneuvosto
Koskinen Tiina	Lieksan Pielisapteekki
Kuiri Mervi	Nurmeskotiyhdistys ry
Laatikainen Kaisa	Karelia ammattikorkeakoulu
Lappalainen Riitta A	Perhekeskuksen ohry
Lappalainen Tuomas	Perhekeskus
Lehikoinen Heini	Joensuu
Mannelin Maarita	Valmistelutiimi
Nenonen Päivi	Ilomantsi
Nissinen Janne	Kela
Nupponen Mari	Pohjois-Karjalan maakuntaliitto
Onatsu Eemeli	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen nuorisovaltuusto
Patama Minna	Siun sote
Poutanen Karri	Siun sote
Ruuska Matti (AVI)	Itä-Suomen aluehallintovirasto
Sihvonen Arto	Lieksa
Silvennoinen Ritva	Pohjois-Karjalan kehitysvammaisten tukipiiri ry
Tolvanen Jaana	Joensuun seudun Invalidit ry
Urjanheimo Hannu	Pohjois-Karjalan Yrittäjät
Valoaho Matias	Kitee
Vartiainen Riikka	Joensuun seudun työllisyyden kuntakokeilu

Hyvinvointialuevalmistelun ajankohtaisia

Elina Felin, muutosjohtaja
Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
Kumppanuusryhmä 23.8.2022

Toiminnalliset tavoitteet ja painopisteet vuodelle 2022

- 1) Turvallinen siirtymä, eli välttämättömät tehtävät järjestämistehtävän vastaanottamiseksi 1.1.2023.
- 2) Hyvinvointialuestrategian valmistelu
- 3) Vuoden 2023 talousarvion valmistelu

Valtuustoon nähden sitovia tavoitteita ovat yllä olevat toiminnalliset tavoitteet sekä tilikauden yli-/alijäämä.



Alueellisen toimeenpanon valmiusaste 7/22



	Hallinto, talous ja tukipalvelut	Johtaminen ja osaaminen	Palveluiden järjestäminen	Yhdyspinnat	ICT
Tehtävien lkm yht.	111	41	36	57	67
Etelä-Karjala	55 %	63 %	61 %	100 %	33 %
Etelä-Pohjanmaa	75 %	73 %	42 %	49 %	37 %
Etelä-Savo	65 %	56 %	78 %	63 %	25 %
Helsinki	92 %	89 %	59 %	88 %	90 %
HUS	69 %	31 %	52 %	16 %	65 %
Itä-Uusimaa	63 %	54 %	41 %	19 %	15 %
Kainuu	29 %	34 %	50 %	42 %	21 %
Kanta-Häme	54 %	34 %	31 %	5 %	13 %
Keski-Pohjanmaa	56 %	78 %	75 %	51 %	21 %
Keski-Suomi	47 %	44 %	22 %	14 %	9 %
Keski-Uusimaa	81 %	80 %	77 %	77 %	79 %
Kymenlaakso	41 %	56 %	89 %	84 %	21 %
Lappi	83 %	90 %	81 %	82 %	9 %
Länsi-Uusimaa	42 %	29 %	16 %	58 %	15 %
Pirkanmaa	58 %	41 %	83 %	44 %	12 %
Pohjanmaa	60 %	59 %	58 %	77 %	7 %
Pohjois-Karjala	57 %	37 %	39 %	21 %	40 %
Pohjois-Pohjanmaa	61 %	88 %	44 %	37 %	10 %
Pohjois-Savo	83 %	80 %	61 %	68 %	15 %
Päijät-Häme	72 %	78 %	92 %	53 %	9 %
Satakunta	55 %	32 %	31 %	37 %	21 %
Vantaa-Kerava	37 %	29 %	9 %	0 %	6 %
Varsinais-Suomi	45 %	20 %	36 %	16 %	10 %



Alle 25 % tehtävissä valmius siirtä / valmiita



25-49 % tehtävissä valmius siirtä / valmiita



50-75 % tehtävissä valmius siirtä / valmiita



76-90 % tehtävissä valmius siirtä / valmiita



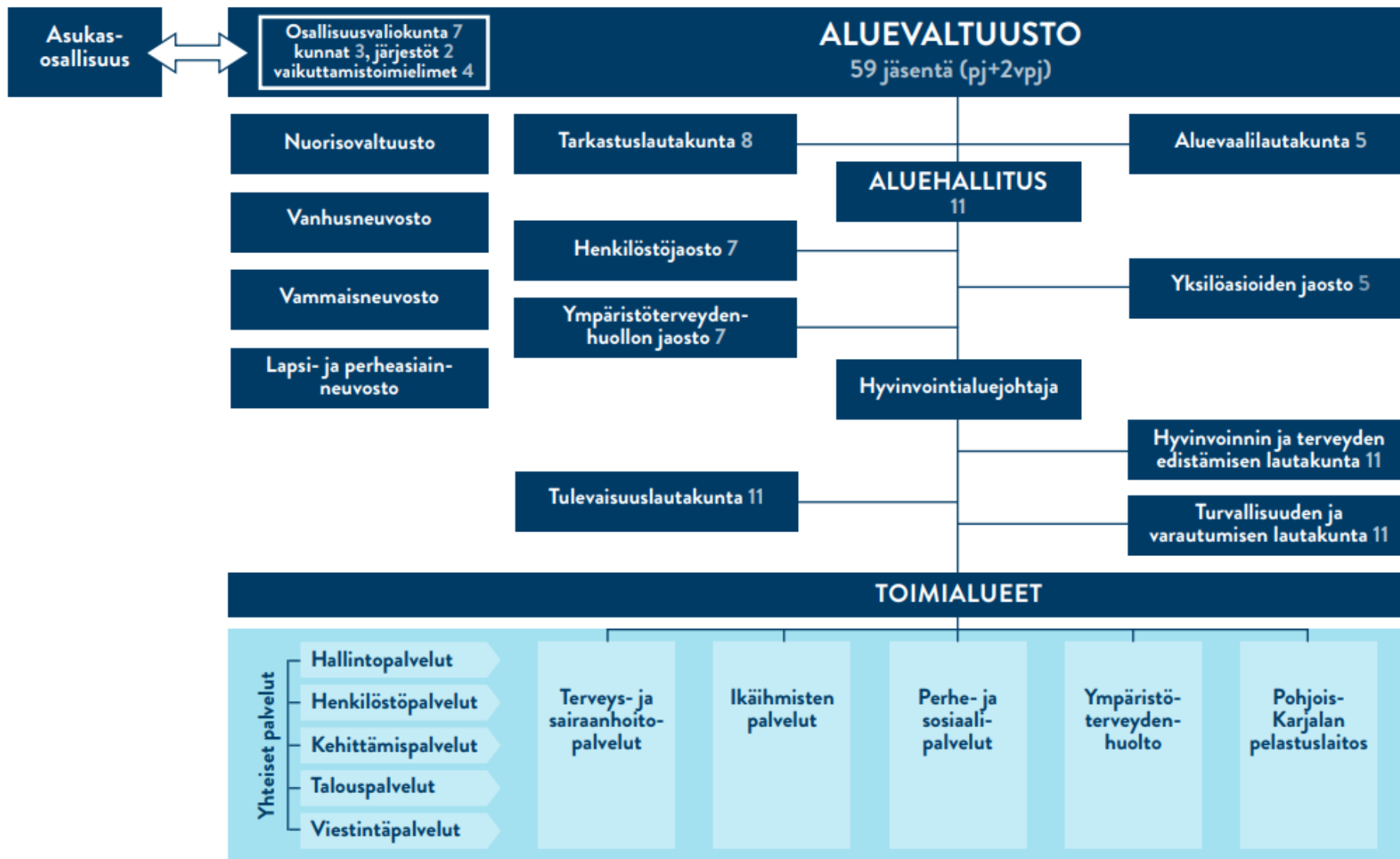
Yli 90 % tehtävissä valmius siirtä / valmiita

soite-uudistus

- Hyvinvointialuejohtaja
Kirsi Leivonen aloitti
15.8.2022
- Strategiajohtajaksi on
nimitetty Ilkka
Pirskanen 1.1.2023
alkaen

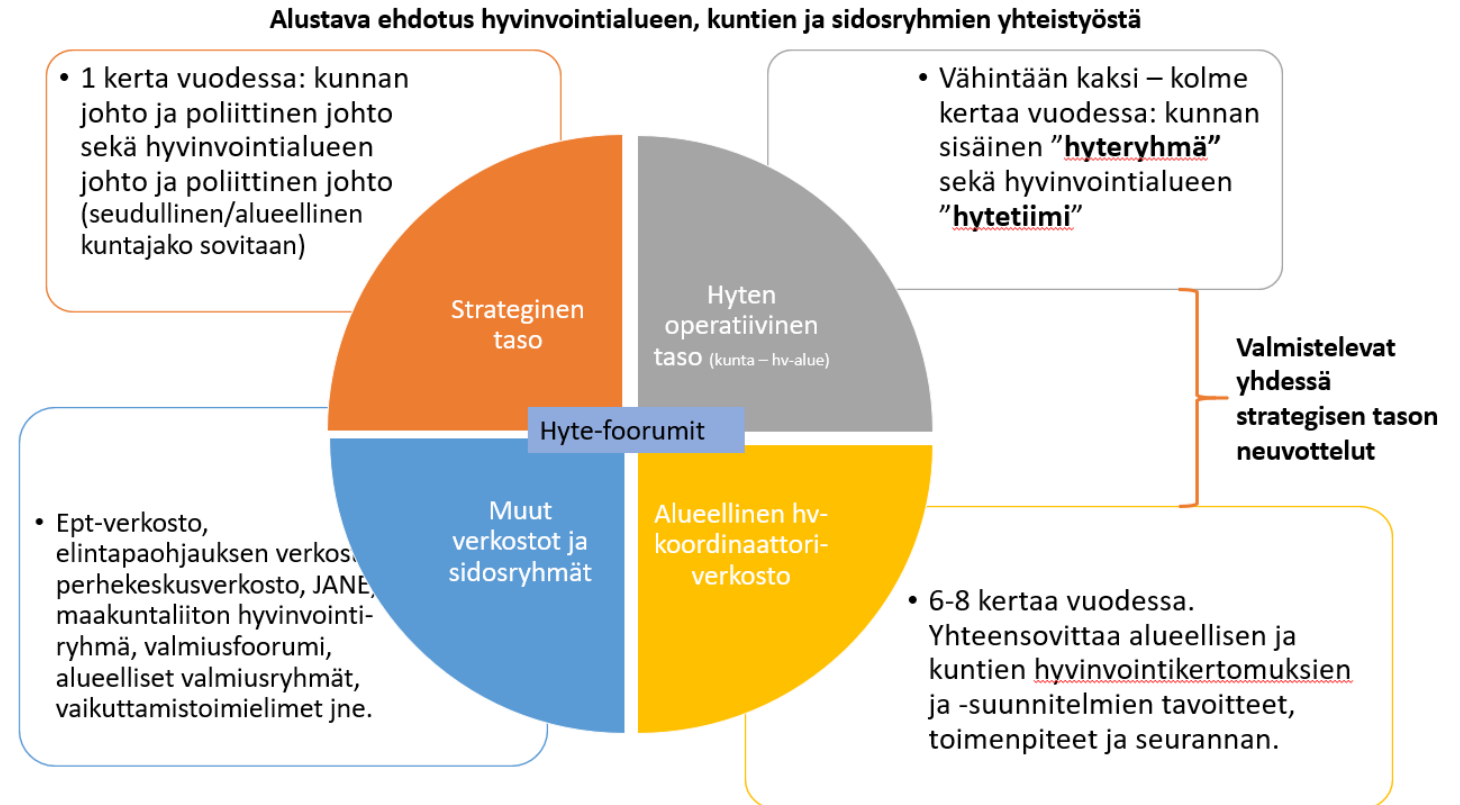


Hyvinvointialueen organisaatio



Hyvinvointialueen, kuntien ja sidosryhmien yhteistyö

- Yhteistyörakenne valmisteilla

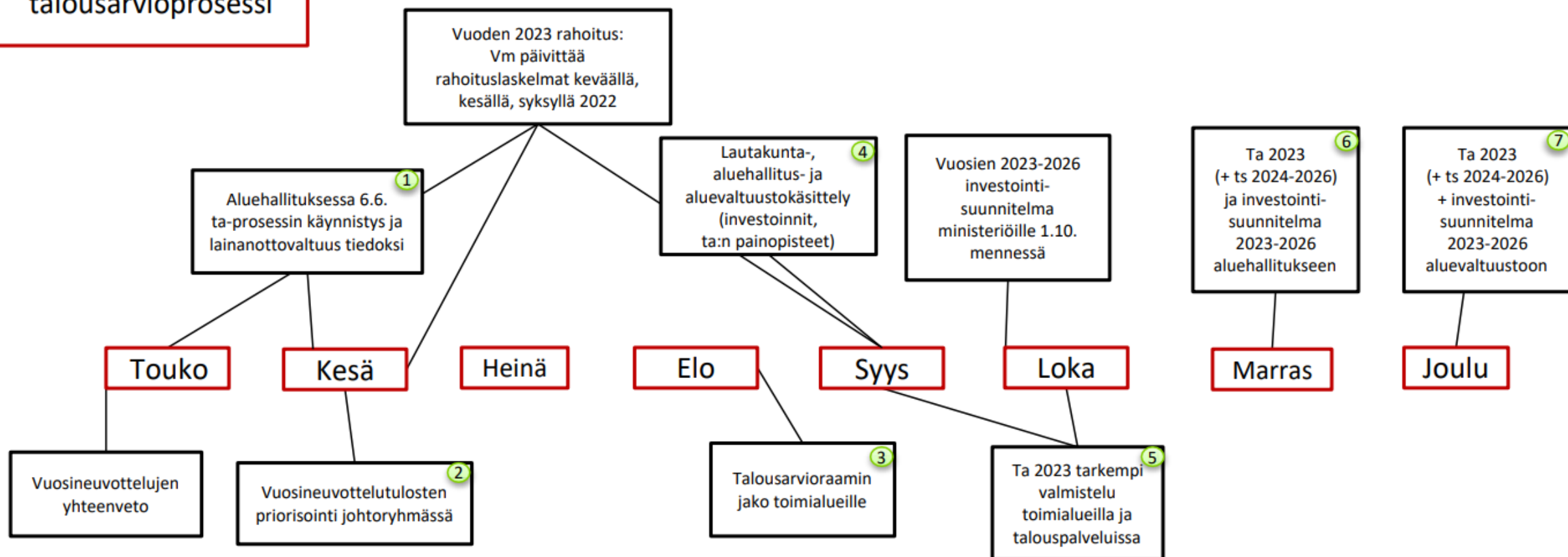


STRATEGIAPROSESSIN ETENEMINEN, KESÄ-SYKSY 2022

- **Lausunto- ja osallisuuskierros kesäkuu 2022 – 15.8.2022**
 - Toimielinten lausunnot
 - Henkilöstökysely
 - Asukaskysely
 - Sidosryhmien lausunnot
- **Aluehallituksen seminaari 25.-26.8.2022 ja kokoukset**
 - Saadun palautteen käsittely ja tarvittavien muutosten valmistelu
 - Strategisten toimenpiteiden valmistelu
- **Aluevaltuusto, hyvinvointialuestrategia kokous käsittelyyn, syys-lokakuussa 2022**
- **Pelastustoimen palvelutasopäätös, valtuustoon joulukuussa 2022**

→ *Toimeenpano ratkaisee*

Vuoden 2023 talousarvioprosessi



ICT-muutoshanke

- Kriittinen turvallisen siirtymän kannalta

ICT-muutoshankkeen henkilöstö Siun sotessa

- Digijohtaja Samu Kuosmanen
- ICT arkkitehti Katja Gerlander
- Erityisasiantuntija Päivi Koistinen
- Erityisasiantuntija Kirsi Kinnunen
- Erityisasiantuntija Jaana Ihalainen
- Erityisasiantuntija Mika Keränen
- Useita asiantuntijoita tuntitöinä

Yhdessä tehden vaikuttavimmat palvelut

Järjestöyhteistyö ja – avustukset Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella

23.8.2022

Minna Patama, projektisuunnittelija
Tulevaisuuden sote-keskus hanke

Siun soten järjestöyhteistyön nykytila

- Nykytilaselvitys Siun soten ja järjestöjen välisestä yhteistyöstä toteutettiin kevään ja kesän 2022 aikana
 - Haastatteluihin osallistui Siun soten, kuntien sekä järjestöjen edustajia
 - Yhteensä haastatteluihin osallistui 24 henkilöä
 - Lisäksi kysely järjestöille (N=50)

Vahvuudet

- Osalla Siun soten toimialoista organisoitua järjestöyhteistyötä
- Järjestöjen toiminnan arvostus
- Tahtotila yhdessä tekemiselle
- Olemassa olevat verkostot ja yhteistyökäytännöt

Heikkoudet

- Viestintä
- Toimijoiden vaihtuvuus
- Siun sotessa ei ole vakiintuneita toimintatapoja järjestöyhteistyölle
- Hanketyön tuomat haasteet
- Alueelliset eroavaisuudet esim. asiakasvolyyymeissä
- Aikaisemmat kokemukset Siun soten järjestöyhteistyöstä

Mahdollisuudet

- Hyvinvointialueen järjestöyhdyskilo toiminta
- Osallisuuden lisääminen
- Molemmin puolinen asiakas- ja palveluohjaus
- Kolmen sektorin yhteistyö

Uhat

- Pandemia-ajan tuomat haasteet
- Sitoutuuko hyvinvointialue pitkjänteiseen järjestöyhteistyön kehittämiseen?

Järjestöyhteistyön odotukset nykytilakartoituksen valossa

- Järjestöjen, kuntien ja sote-ammattilaisten haastatteluiden perusteella voidaan todeta, että kaikki osapuolet odottavat hyvinvointialueen järjestöyhteistyöltä seuraavia asioita:
 - Järjestöyhteistyön kehittäminen on prosessi, johon tulee sitoutua pitkäjänteisesti, mikäli halutaan saada aikaan pysyviä tuloksia.
 - Järjestöyhteistyön tulee olla suunnitelmallista, koordinoitua ja johdettua.
 - Yhteistyöllä tulee olla selkeät rakenteet ja toimintatavat ja yhteistyön prosessit tulee olla kuvattu.
 - Järjestöyhteistyötä tekevien työntekijöiden toimenkuvien tulee olla selkeitä ja resursoinnin riittävää.
 - Toimialueiden järjestöyhdyshenkilöiden nimeäminen on järkevää
 - Järjestöosaaminen kuuluu kaikille sote-ammattilaisille
 - Järjestöyhteistyö vaatii avoimuutta ja monikanavaista viestintää.

Hyvinvointialueen järjestyhteistyön organisoituminen nykytilaselvityksen pohjalta



Järjestyhteistyön strateginen taso

- Hyvinvointialueen strategia
- Laaja hyvinvointikertomus
- Hyvinvointialuetta koskeva lainsäädäntö

Järjestyhteistyön asiantuntija

- Järjestyhteistyöhön liittyvien lakisääteisten velvollisuuksien toteutumisesta huolehtiminen
- Järjestyhteistyön koordinointi ja kehittäminen yhdessä kehittämissyksikön kanssa
- Järjestöavustusprosessi ja hankekumppanuuksien ja yhteistyösopimusten koordinointi
- Sote-ammattilaisten järjestöosaamisen vahvistaminen
- Kokemusasiantuntijatoiminnan kehittäminen ja koordinointi

Alueelliset järjestöyhdyshenkilöt

- Järjestyhteistyön koordinointi omalla alueellaan osana omaa tehtäväkuvaa yhdessä järjestyhteistyön asiantuntijan kanssa
- Tiimityöskentely alueellisten hyte-yhdyshenkilöiden kanssa

Sote-ammattilaisten järjestöosaaminen

- Järjestyhteistyö osana jokaisen sote-ammattilaisen työtä
- Asiakas- ja palveluohjaus järjestöjen toimintaan

Järjestöyhteistyön rakenteet

Hyvinvointialueen järjestöfoorumi

- Kaikille avoin hyvinvointialueen järjestöfoorumi
- Järjestetään 1-2 krt/vuodessa
- Hyvinvointikertomuksen painopisteistä nousevat kehittämiskohteet
- Järjestöjen toimintaedellytysten ja vaikuttamismahdollisuuksien tukeminen
- Mukana hyvinvointialueen edustus toimialoilta



Toimialakohtaiset kehittämisfoorumit

- Toimialueiden kehittämistarpeiden ja järjestöjen osaamisen yhteensaattaminen
- Järjestöyhteistyön asiantuntija koordinoi ja saattaa yhteen

Järjestöjen sote-hyte verkosto?

- Kaikille sote ja hyte työtä tekeville avoin järjestöverkosto
- Alueellisten kumppanuusryhmien edustajat järjestöjen sote-hyte verkostosta?
- JANEn alainen?

Järjestöavustukset hyvinvointialueella

Hyvinvointialueen järjestöyhteistyö

- Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun soten järjestöyhteistyön *päämääränä on parantaa ihmisten hyvinvointia ja terveyttä*
- Hyvinvointialueen järjestöavustuksilla ja järjestöjen kanssa tehtävillä kumppanuus- ja yhteistyösopimuksilla *tuetaan järjestöjen toteuttamaa asukkaiden hyvinvointia, terveyttä, osallisuutta sekä turvallisuutta edistävää toimintaa*

Järjestöjen yleiset avustusperiaatteet

- Avustettavan tai muulla yhteistyösopimuksella tuettavan toiminnan tulee kiinnittyä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen strategiaan painopisteisiin ja näistä ohjattuihin toimenpanosuunnitelmiin.
- Avustusten myöntämistä ohjaavat vuosittain vahvistettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen talousarvio sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteet.
- Jatkossa avustusten myöntämistä ohjaavat myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen HYTE-kertoimet.
- **Avustettavan toiminnan tulee sisällöltään kiinnittyä hyvinvointialueen tehtävään:**
 - Järjestöjen tarjoama toimintakyvyn tuki sotaveteraaneille ja -invalidille
 - Mielenterveys- ja päihdepalveluihin kiinnittyvä toiminta ja kriisityö
 - Pelastuslaitoksen toimintaan kiinnittyvä turvallisuus ja varautuminen
 - **Sairausryhmiin ja vammaispalveluihin kiinnittyvä toiminta**
 - Sotepalveluihin kiinnittyvä kulttuurihyvinvointityö
 - Sotepalveluihin kiinnittyvä toimintakyvyn tukeminen
 - Sotepalveluihin kiinnittyvä työtoiminnan tukeminen
 - Soten lapsiperhepalveluihin kiinnittyvä toiminta

LUONNOS	Toiminta-avustus	Kumppanuus	Yhteistyösopimus
Kuka voi hakea	Pohjois-Karjalaan rekisteröitynyt järjestö. Maakuntarajat ylittävä järjestö, jonka avustettavatoiminta kohdistuu kokonaisuudessaan pohjoiskarjalaisiin.	Pohjois-Karjalaan rekisteröitynyt järjestö. Maakuntarajat ylittävä järjestö, jonka avustettavatoiminta kohdistuu kokonaisuudessaan pohjoiskarjalaisiin.	Pohjois-Karjalaan rekisteröitynyt järjestö. Maakuntarajat ylittävä järjestö, jonka avustettavatoiminta kohdistuu kokonaisuudessaan pohjoiskarjalaisiin.
Yleiset avustus-periaatteet	Toiminta-avustuksen tulee kiinnittyä hyvinvointialueen tehtäviin. Toiminta-avustuksen tulee kiinnittyä hyvinvointialueen strategiaan painopisteisiin ja näistä ohjattuihin toimenpanosuunnitelmiin. Toiminta-avustuksen tulee kohdentua pohjoiskarjalaisiin ja toteutua Pohjois-Karjalassa.	Kumppanuuden tulee kiinnittyä hyvinvointialueen tehtäviin. Kumppanuuden tulee kiinnittyä hyvinvointialueen strategiaan painopisteisiin ja näistä ohjattuihin toimenpanosuunnitelmiin. Toiminnan tulee kohdentua pohjoiskarjalaisiin ja toteutua Pohjois-Karjalassa.	Yhteistyösopimuksen tulee kiinnittyä hyvinvointialueen tehtäviin. Yhteistyösopimuksen toiminnan tulee kiinnittyä hyvinvointialueen strategiaan painopisteisiin ja näistä ohjattuihin toimenpanosuunnitelmiin. Toiminnan tulee kohdentua pohjoiskarjalaisiin ja toteutua Pohjois-Karjalassa.
Muut ehdot	Toiminta-avustukset ovat aina harkinnan varaisia. Toiminta-avustusten määräraha tarkentuu vuosittain. Samaan toimintaan voi hakea avustusta vain hyvinvointialueelta tai kunnalta.	Hyvinvointialue voi harkinnan mukaan tukea toimintaa, johon järjestö hakee hankeavustusta tai kohdennettua avustusta. Hyvinvointialueen avustus toimii täydentävänä julkisena rahoituksena. Avustus voi olla joko rahallista tai työpanosta. Hyvinvointialueen hakiessa ulkopuolista rahoitusta, järjestö voi toimia hankekumppanina. Tällöin järjestön omarahoitusosuudesta neuvotellaan tapauskohtaisesti. Kumppanuus tehdään aina harkinnanvaraisesti yhteisen sopimisen perusteella. Kumppanuuksien määräraha tarkentuu vuosittain.	Yhteistyösopimus toimii hyvinvointialueen lausuntona järjestölle rahoituksen hakemisessa. Hyvinvointialue voi yhteistyösopimuksella puoltaa toimintaa, johon hakija hakee rahoitusta. Yhteistyösopimus voi liittyä haettavan hankkeen alaiseen toimintaan tai yleiseen yhteistyöhön (Strateginen yhteistyösopimus) hyvinvointialueen kanssa, johon ei liity hyvinvointialueelta tulevaa rahoitusta. Yhteistyösopimus tehdään aina harkinnanvaraisesti yhteisen sopimisen perusteella.
Hakuaika ja hakeminen	Hakuaika vuosittain joulou-tammikuussa. Haetaan sähköisesti Miun palvelut –järjestelmän kautta. Hakemuksen voi tehdä paperisena.	Haetaan sähköisesti Miun palvelut –järjestelmän kautta. Jatkuva haku rahoitusaikataulujen mukaisesti. Kumppanuutta haettaessa tulee huomioida prosessin neuvottelu ja käsittelyaikataulu.	Yhteistyösopimus, joka puoltaa hankkeen hakemista haetaan sähköisesti Miun palvelut –järjestelmän kautta. Tässä sopimuksessa on jatkuva haku, mahdollisten rahoitusaikataulujen mukaisesti. Yhteistyösopimusta haettaessa tulee huomioida yhteistyöprosessin neuvottelu ja käsittelyaikataulu. Strateginen yhteistyösopimus neuvotellaan ja sovitaan erikseen.
Päätökset	Avustuksista päättää hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen aluejohtaja	Kehittämisojohtaja tai toimialuejohtaja	Kehittämisojohtaja tai toimialuejohtaja

Esimerkki toiminta-avustuksesta

- Etsivän vanhustyön Mitä siulle kuuluu? –kirjekampanjan myötä tullut esille mm.
 - ikäihmisten yksinäisyys
 - Liikkumisen haasteet (julkisten kulkuvälineiden puute estää ikäihmisten viriketoimintoihin osallistumisen)
 - Järjestö / järjestöt voivat hakea hyvinvointialueelta toiminta-avustusta ikäihmisten liikkumisen haasteisiin
 - Toiminta-avustuksella järjestetään etsivää vanhustyötä, jossa ikäihmisiä haetaan kotoa osallistumaan viriketoimintaan
 - Hyvinvointialueen toiminta-avustuksilla ei tueta ikäihmisten viriketoimintaa, vaan etsivää vanhustyötä jossa haetaan vanhukset kotoa toiminnan pariin
 - Avustettava toiminta kiinnittyy hyvinvointialueen tehtävään
 - ”Sotepalveluihin kiinnittyvä toimintakyvyn tukeminen”
- > avustettava toiminta edistää ikäihmisten osallisuutta ja vähentää yksinäisyyttä

Kumppanuus- ja yhteistyösopimuksenprosessi

Luonnos

1. Järjestön hankeidea Miun palveluiden kautta.



2. Järjestöyhteistyön asiantuntija, Hyte- ja/tai kumppanuuspäällikkö katsovat täyttyykö yleiset avustusperiaatteet.

Kehittämisyksikkö koordinoi yhteistyöprosessia. Tarvittaessa konsultoi hyte-koordinaattoreita.

3. Kehittämisyksikkö vastaa yhteistyöstä toimialueen kanssa. Kootaan tiimi, jonka kanssa kumppanuusprosessia lähdetään viemään eteenpäin.



4. Sopimusneuvottelu järjestön kanssa. Hankkeen idean esittely, Siun soten roolin tarkentaminen.



Neuvotteluita voi olla useampia.

5. Sopimus kumppanuudesta tai yhteistyöstä. Sopimuksessa määriteltä Siun soten rooli ja yhteyshenkilö.

Sopimuksen allekirjoittaa kehittämisjohtaja tai toimialuejohtaja.



6. Järjestö lähettää hankehakemuksen.

Hankeprosessi käynnistyy.

7. Kumppanuuden / yhteistön seuranta, raportointi ja arviointi



Tulevat tapahtumat ja infot hyvinvointialueen järjestöavustuksista

- 30.8. Järjestöasiainneuvottelukunta JANE
 - Kuuleminen hyvinvointialueen järjestöyhteistyöstä sekä -avustuksista
- Järjestöjen kumppanuuspöytä 13.9. klo 13-15 Teams
 - Kuuleminen hyvinvointialueen järjestöyhteistyöstä sekä -avustuksista
- **Hyvinvointialueen järjestöfoorumi 5.10. klo 16-18 Tikkamäen M-talon auditorio / Teams**
 - Yhteistyössä JANEn kanssa
- 18.10. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta tekee päätökset avustusohjeista ja hakuajasta
- **Hyvinvointialueen järjestökahvit teamsissa, ohjausta ja neuvontaa järjestöavustuksiin liittyen**
 - 1.11. klo 9
 - 16.11. klo 15
 - 7.12. klo 9
 - 19.12. klo 15
- **Järjestöjen toiminta-avustusten hakuaika joulutammikuussa**
 - Tarkempi hakuaika ilmoitetaan myöhemmin

Kiitos!

Minna Patama
Projektisuunnittelija
Tulevaisuuden sotekeskushanke
minna.patama@siunsote.fi
p. 013 330 4697

4. Hyvinvointialueen, kuntien ja sidosryhmien yhteistyö, Maarita Mannelin





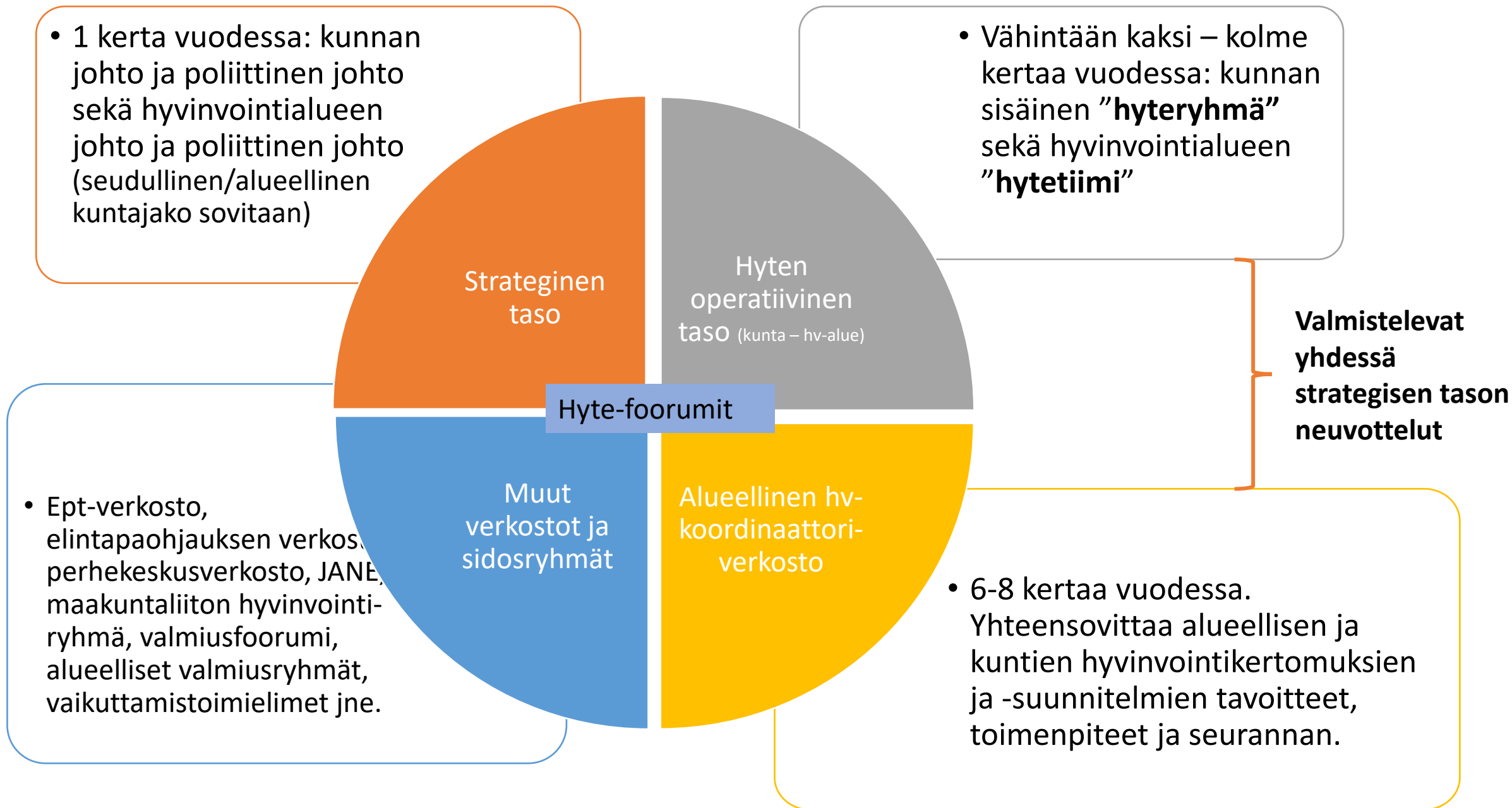
KOHTI HYVINVOINTIALUETTA KUNTAKIERROKSET

- Marras-joulukuu 2022

- Kunnilta kysellään mahdollisia olemassa olevia tapahtumia ja sopivia aikoja
- Toiminnallisia tapaamisia, esim. kehittäjä sosionomit, EPT ja yhteisasiakastoiminta, digitaaliset ja liikkuvat palvelut, järjestöavustukset, elintapaohjaus, Miepä, Tulevaisuuden sotekeskushankkeen kehittämiskohteita, teemat kuntien mukaisesti
- Mukana opiskelijat, järjestöt, seurakunnat
- Palvelutuotantosuunnitelman pohjustusta
- Palveluauto Kulkuri käytössä joulukuussa

Samaan aikaan kunta-hyvinvointialue tapaamiset yhteistyörakenteiden osalta

Alustava ehdotus hyvinvointialueen, kuntien ja sidosryhmien yhteistyöstä



Muut verkostot ja sidosryhmät

- Kentältä tuleva kokemustieto, asiakaskokemus
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteiden ja tavoitteiden jalkauttaminen verkostoille → mitä toimenpiteitä verkostot/verkostotoimijat voivat tehdä?
 - vaikuttavat toimenpiteet
 - uudet hankkeet
 - opinnäytetyöt

→ Vastavuoroinen tiedonkulku tiedolla johtamisen tueksi



Vuosittaiset neuvottelut kuntien, julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen kanssa

Hyte-foorumit jokaisessa kunnassa?

- alueellinen hyvinvointikertomus- ja suunnitelma
- kunnan hyvinvointikertomus ja -suunnitelma
- kuuleminen ja yhteinen työskentely, yhteisen toiminnan mahdollisuudet

Pohdinnassa alueelliset kumppanuusryhmät varmistamaan sidosryhmäyhteistyötä?

Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/202,
kuntien ja hyvinvointialueen on:

- tehtävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä yhteistyötä kunnassa/hyvinvointialueen alueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien muiden **julkisten toimijoiden, yksityisten yritysten ja yleishyödyllisten yhteisöjen** kanssa. Molempien on myös edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien **järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia** hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä.

Hyvinvointialueen on **neuvoteltava vähintään kerran vuodessa** yhdessä alueensa **kuntien** sekä **muiden** edellä tässä momentissa mainittujen hyvinvointialueella hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien **toimijoiden** kanssa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä koskevista **tavoitteista, toimenpiteistä, yhteistyöstä ja seurannasta**. Kunnan on osallistuttava 7 §:n 4 momentissa tarkoitettuihin neuvotteluihin.

[illegible]

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue – Siun soten osallisuustyöryhmä	
Perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialue	Tarja Huotari
	Anne Kärnä
Tereys- ja sairaanhoitopalvelut	Pirkko Hämäläinen
	Tuija Kähkönen
Ikäihmisten toimialue	Katri Tuulensola
	Tuula Kiviniemi
Pelastuslaitos	Tero Kuittinen
Ympäristöterveydenhuolto	Pirjo Kosonen
Kehittämisyksikkö	Ulla Tiainen
	Erja Kortelainen
	Sirpa Turunen
	Minna Patama
Pohjois-Karjalan hyvinvointialue	Maarita Mannelin

Strategiapalautteet

- [Asukaskysely](#) ja [henkilöstön](#) kysely
- Henkilöstökyselyyn vastasi ajanjaksolla 23.6.-14.8. yhteensä 1031 ja siihen kävi tutustumassa noin 3000 henkilöstön edustajaa. Kyselyyn saatiin kaikkiaan 6708 ehdotusta strategisten tavoitteiden saavuttamiseksi.
- Asukaskyselyyn tuli yhteensä 2340 vastausta 481 eri vastaajalta.
- Sidosryhmälausuntoja noin 20